



Note opportunité

Restructuration Diplôme Universitaire (DU)

Composante porteuse : Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL)

Intitulé du diplôme : DU **Intervenant en analyse du travail pour la prévention et la santé au travail**

Responsable pédagogique : Christelle CASSE

Maîtresse de conférences en ergonomie

UMR 5600- Environnement Ville Société (EVS) - Anthropologie-Ergonomie « Corps, Travail, Territoire »

RAF : Florence COLLET PRIOLET

Date prévisionnelle d'ouverture : SEPTEMBRE 2025

A. Le filière ergonomie à l'IETL et positionnement du DU FSEA :

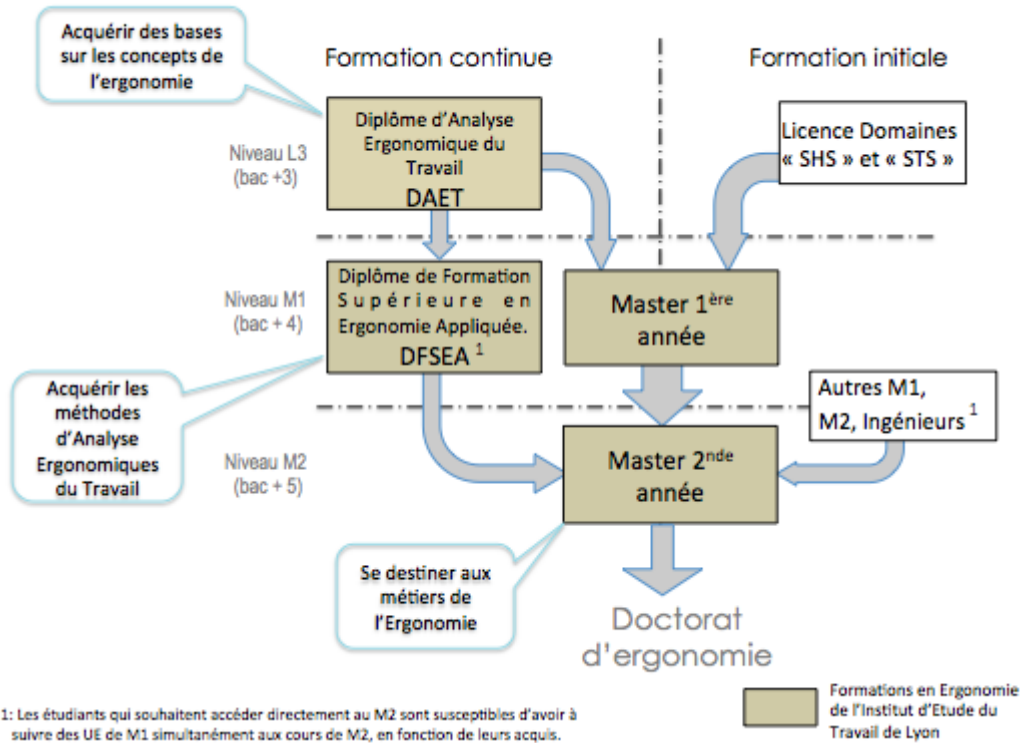
DU FSEA : FORMATION SUPERIEURE EN ERGONOMIE APPLIQUEE

Cette formation en ergonomie, sous cette forme, existe depuis plus de 35 ans et a été installée par Edouard Richard, professeur d'ergonomie à l'IETL et a accueilli des centaines de professionnels venant d'entreprises de secteurs d'activité très différents souhaitant développer des compétences en ergonomie soit dans un contexte d'enrichissement de leur pratique professionnelle, soit dans une optique de reconversion professionnelle vers le métier d'ergonome.

La qualité de la formation dispensée explique que des entreprises nous envoient régulièrement des personnels en formation.

La filière ergonomie s'organise comme suit actuellement :

La filière d'ergonomie de l'IETL



Le DU AET : Diplôme d'Analyse Ergonomique du travail permet une sortie à bac + 3 des stagiaires. Il a bien trouvé son public. A ce jour pas de problème de financement constatés.

Le DU FSEA : Formation supérieur en ergonomie appliquée, permet un niveau de sortie à bac + 4. Il connaît des difficultés pour remplir les promotions faute de financements facilités, notamment l'accès au CPF. Il n'est pas enregistré au RNCP, ni RS.

B. Enjeux de cette refonte :

1. Permettre aux stagiaires de la FC ayant fait le parcours de formation du DUFSEA d'accéder à une certification préparant à un métier / fonction recherchée en entreprise, **celle d'IPRP** : intervenant en prévention des risques professionnels.

<https://www.inrs.fr/demarche/iprp/intervenant-prevention-risques-professionnels.html>

La mise en place des intervenants en prévention des risques professionnels (IPRP) résulte de la mise en application de la loi de modernisation sociale (loi n° 2002-73 du 17 janvier 2002) dont le cadre d'action a été revu par la loi n° 2011-867 du 20 juillet 2011 relative à la réforme de la médecine du travail. Les entreprises et les services de prévention et de santé au travail peuvent ainsi faire appel à des compétences spécifiques pour une approche globale et pluridisciplinaire (c'est-à-dire à la fois technique, médicale et organisationnelle) dans la conduite d'actions de prévention. Les IPRP peuvent avoir des profils très variés : psychologues, **ergonomes**, toxicologues...

« L'intervenant en prévention des risques professionnels participe, dans un objectif exclusif de prévention, à la préservation de la santé et de la sécurité des travailleurs et à l'amélioration des conditions de travail. Dans ce cadre, il assure des missions de diagnostic, de conseil, d'accompagnement et d'appui, et communique les résultats de ses études au médecin du travail. » [Articles R4623-37 à R4623-39 du code du travail.](#)

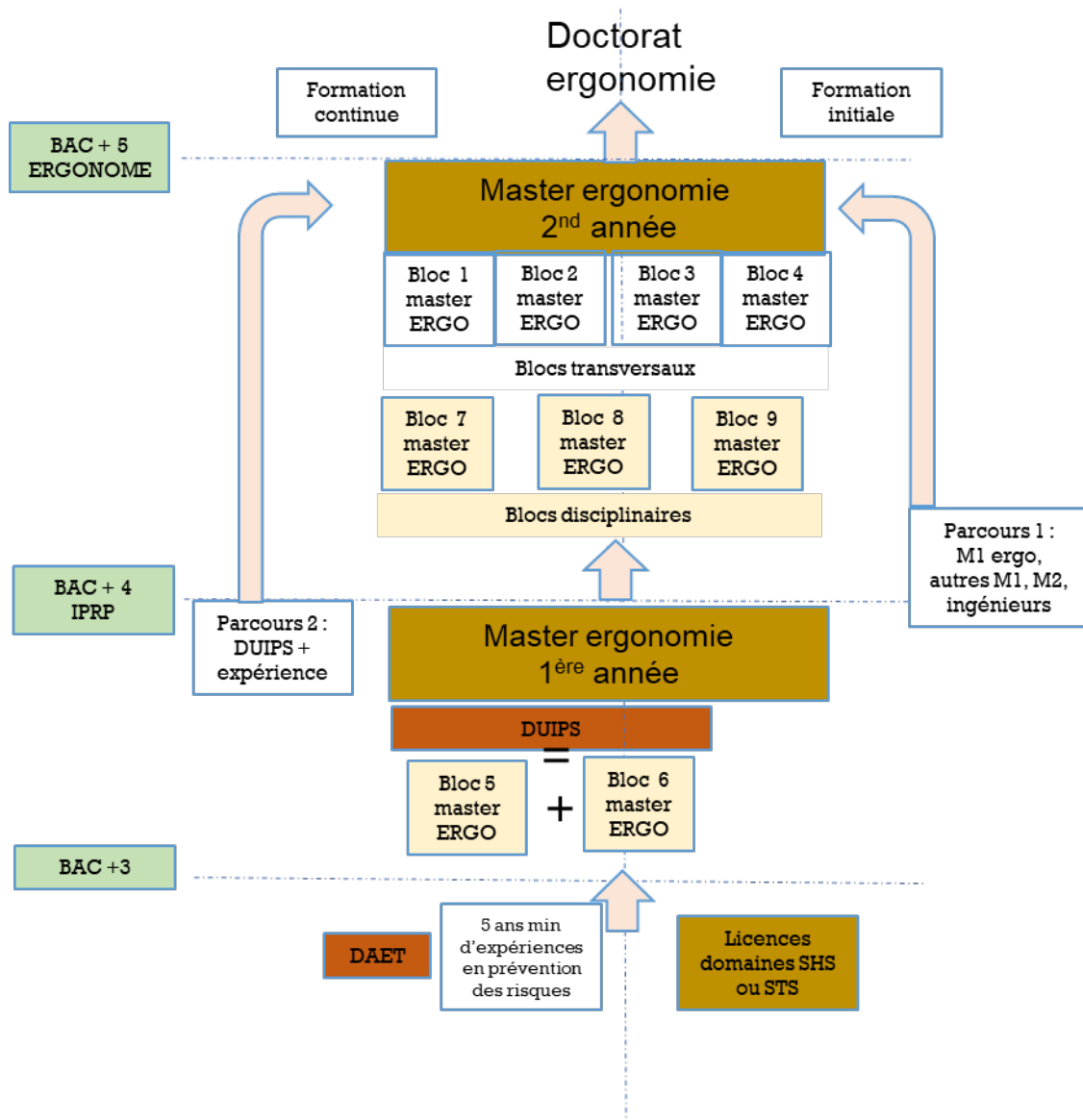
Le Code du travail introduit une distinction entre l'IPRP :

Employé par le service de prévention et de santé au travail ;

Et externe, auquel l'employeur et le service de prévention et de santé au travail font appel pour une mission spécifique. « *Lorsque le service de prévention et de santé au travail ne dispose pas des compétences techniques nécessaires à son intervention, il fait appel, le cas échéant, à un intervenant en prévention des risques professionnels enregistré en application des dispositions de l'article L. 4644-1* ». ».

2. Permettre aux stagiaires de la FC de pouvoir bénéficier de leur financement pour leur formation, notamment mobiliser leur CPF de manière individuelle ou avec abondement de leur entreprise. Le CPF étant le pilier à jour des financements de la formation professionnelle. Pour cela, il convient de s'appuyer sur les diplômes nationaux du Ministère de l'enseignement supérieur enregistrés de droit au RNCP, notamment les Blocs de compétences du MASTER ERGONOMIE, récemment publiés par le Ministère de l'ES, pour lequel l'université Lyon 2 est accréditée
3. Permettre à certains étudiants de M1, qui ne rentrent pas en master 2, de sortir à niveau Bac + 4 avec un diplôme universitaire tel que le DUFSEA

Evolution du modèle :



PRINCIPES de la refonte :

- 1 dispositif de formation avec ses choix d'unité d'enseignement
- 2 sorties possibles : un diplôme et des compétences professionnelles
- Des blocs de compétences de la fiche RNCP du master cible validés par défaut en fin de master 2 mais certains pouvant être validés dès le M1 (à définir avec l'équipe pédagogique)
- Détermination des critères de validation du diplôme et de chaque bloc de compétences professionnelles (fiche RNCP), ainsi que les conditions d'évaluation

C. Dispositif pédagogique :

Objectif du diplôme :

Maîtriser et conduire une intervention ergonomique de type diagnostic quels que soient les milieux de travail, en s'appuyant sur les concepts, techniques et méthodes de l'analyse ergonomique du travail (AET) et sur l'apprentissage de la pratique par la pratique dans sa dimension réflexive et problématisante.

Le DU est organisé en **3 modules** :

A. CONNAISSANCE ET ANALYSE DU TRAVAIL	28h (dont 14h mutualisées portées par le M1 ergonomie)	4 journées consécutives, regroupées en début de cursus
B. CONNAISSANCE ET MISE EN ŒUVRE DES METHODES ET TECHNIQUES	42h (dont 28h mutualisées avec le M1 ergonomie : 14h portées par le M1 et 14h portées par le DUIPS)	6 jours
C. APPRENTISSAGE DE LA PRATIQUE PAR LA PRATIQUE	91h	13 jours de séminaire méthodologique collectif 1 fois par mois en moyenne
STAGE : réalisation d'une intervention de type diagnostic	210 h	30 jours de stage en entreprise 1 jour /semaine en moyenne
TOTAL	161 h de cours en présentiel + 210 de stage	
MEMOIRE + SOUTENANCE	42 h	Travail personnel en autonomie

Validation du diplôme MCC :

Une validation du diplôme par un mémoire, une soutenance orale et la progression du parcours qui génèrent 3 notes.

Validation des compétences professionnelles :

Le DUIPS valide des compétences qui correspondent à 2 blocs sur 9, du master ergonomie (fiche RNCP 38544 nationale). Ces 2 blocs sont validés en fin de M1 :

- Le BLOC 5 : RNCP 38544BC05 : **Identifier et mobiliser des concepts et des modèles sur le travail adaptés à chaque classe de situation, et les ajuster à la singularité de la situation traitée** > >
- Le BLOC 6 : RNCP 38544BC06 : **Conduire et réaliser une analyse ergonomique des situations de travail et d'usage**

La situation d'évaluation du mémoire (rapport, soutenance, progression) permettra de détecter **les compétences professionnelles** attendues des 2 blocs de compétences cibles de la fiche RNCP (niveau M1)

Pour valider les blocs 5 et 6, les critères d'évaluation seront les suivants :

- Contextualisation de l'intervention (enjeux et leviers de transformation de l'organisation)
- Stratégie de choix du type d'intervention
- Mobilisation des concepts, méthodes, outils de l'AET
- Négociation de la prestation d'intervention

- Modélisation du système organisationnel et acteurs clés et des process de production
- Conduite d'analyse du travail : observations / entretiens / mesure/ identification des situations et facteurs de pénibilité et fragilisation
- Traitement des données, produire et restituer le diagnostic qualitatif et quantitatif
- Description des démarches d'évaluation et des résultats

Niveau de sortie :

Niveau de sortie du DU : bac + 4

Le DU ne délivre pas d'équivalents ECTS

Prérequis d'entrée à la formation :

- Diplôme sanctionnant au moins 2 ans d'études supérieures dans les domaines de la santé, de la sécurité ou de l'organisation du travail + expérience professionnelle
- Diplôme sanctionnant au moins 3 ans d'études supérieures dans un domaine scientifique ou dans une matière relevant des sciences humaines et sociales (licence ou équivalent).
- A défaut de diplôme, d'une expérience professionnelle dans le domaine de la prévention des risques professionnels d'au moins 5 ans.

Documents délivrés :

Parchemin du diplôme DU

Partenariat envisagé :

Du fait du partenariat récent de l'IETL avec l'INTEFP (l'Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), les enseignants de la filière sont de plus en plus sollicités pour intervenir dans la formation des inspecteurs du travail ayant été reçus au concours. Nous envisageons donc d'ouvrir le DU à ce nouveau public.

Par ailleurs plusieurs entreprises ou institutions sont déjà des partenaires de notre formation.

Plus-value de ce diplôme :

Quels sont les autres diplômes en concurrence sur le territoire : local, régional, national ?

Diplômes en concurrence sur le territoire local

Aucun.

Des formations de très courtes durées et très focalisées sur des points particuliers sont proposées par des cabinets conseils.

- Intégrer l'ergonomie dans la conception et l'optimisation des postes de travail - AFPI,
- Conduire une démarche de prévention des risques psychosociaux – AGILYTAE (14h, 1 500 euros)
- Ergonomie et Handicap :
- Prévenir les risques et améliorer l'ergonomie du travail sur écran Lexom (7 jours – 990 euros)

Mais elles ne sont pas en concurrence avec le DU FSEA qui aborde la démarche d'intervention et la méthodologie d'analyse ergonomique du travail dans son ensemble et qui s'inscrit dans un temps plus long (au total : 161h de formation / 1 année universitaire)

Diplômes en concurrence au niveau régional

Jusqu'en 2010, sur Lyon, en même temps qu'existaient les DU d'ergonomie de l'IETL, existait également un DU d'ergonomie du CNAM ressemblant de près ou de loin aux objectifs de nos formations. Ce DU du CNAM a dû fermer, faute de candidats ; ces derniers s'étant reportés sur les formations de l'IETL. **Nous sommes les seuls à proposer des formations en ergonomie à Lyon.**

Dans les années 2017, s'est monté un nouveau DU d'ergonomie à Clermont Ferrand intitulé « analyse des déterminants de l'activité et du travail ». Celui-ci n'a pas été ouvert en 2022-2023.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
UFR Staps Clermont Ferrand	DU d'ergonomie : analyse des déterminants de l'activité et du travail	Pas spécifié	Professionnels Titulaire Bac+2 - ou - BAC et expérience professionnelle spécifique	1 an 135h de formation Rythme : 3j/mois Formation en alternance / réalisation d'un stage (100 h) 3 modules + module de stage 2 305 euros	Adjonction de compétences ergonomiques à une diversité de professionnels Orientation possible vers le Master en ergonomie

Diplômes en concurrence au niveau national

Plusieurs universités proposent des DU en ergonomie dans les grandes villes, sous plusieurs formats. Mais ces formations sont très éloignées de la région Lyonnaise et n'offrent pas le même type de formation.

Dans plusieurs villes de France (**Paris, Nantes, Toulouse, Aix en Provence, Caen**), le **CNAM** a installé depuis très longtemps des formations en ergonomie. Elles sont toutes construites sur le même modèle, à savoir des modules de formation que les stagiaires peuvent choisir et la formation peut s'étaler sur plusieurs années en fonction des modules pris à la carte.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
CNAM	Certificat de compétence chargé d'action ergonomique	Sans niveau spécifique	Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC + 2 minimum	200 h 5 modules indépendants + UE étude de terrain (la formation peut être suivie sur plusieurs années Fonctionnement en périodes groupées ; les modules peuvent être pris à la carte Coût de chaque module : entre 2500 et 3000 euros si financement employeur ; ½ si individuel 15 € / h entreprise 7.5 € / h individuel	Chargé d'action ergonomique

Sur Paris, il a un **DU à la Sorbonne** (Paris) ; pas de stage prévu mais une étude de cas validant la formation.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
Université Panthéon Sorbonne	DU ergonomie et écologie humaine	Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau Bac+2, ou avoir obtenu une VAPP	Toute personne confrontée, dans le cadre de ses fonctions, aux questions du travail et de son organisation : ingénieurs et techniciens (conception, production, sécurité, organisation, méthode), médecins et infirmiers du travail, rééducateurs fonctionnels, RH, partenaires sociaux, consultants...	1 an (28 jours de cours) organisés en 10 modules = 196 h 3 700 € employeurs 3090 individuels 19 € / h entreprise 15.7 € / h individuel	Pas précisé

Dans l'Est de la France (Belfort Montbéliard), il y a un DU d'ergonomie intitulé : « analyse des conditions de vie au travail et conception des systèmes de travail » qui se déroule sur un an.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
Université UTBM de Belfort et Montbéliard	Analyse des conditions de vie au travail et conception des systèmes de travail	Sans niveau spécifique	Professionnels de santé, ingénieurs, techniciens, salariés titulaires d'un diplôme de niveau BAC + 2 minimum, chargés de prévention, gestionnaires, concepteurs	280 h sur 1 an, 4 jours par mois Structuration en 8 modules + étude de cas 7500 euros employeurs ; ½ individuels 13 € / h en individuel 27 € / h entreprise	Adjonction de compétences ergonomiques à une diversité de professionnels

Dans le sud-est de la France, à l'université Côte d'Azur », il y a un DU d'ergonomie intitulé « Management ergonomique des postes de travail »

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
Université Côte d'azur	Du management ergonomique des postes de travail	Bac + 3	Paramédicaux, les médecins, les responsables de Qualité, Sécurité, Environnement (QSE), les délégués du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT), les membres du Comité d'Entreprise (CE) et les ingénieurs	140 h de formation en présentiel ou en E-learning	Adjonction de compétences ergonomiques à une diversité de professionnels

A Bordeaux, existe également un DU intitulé « Approche ergonomique des situations de travail », qui se réalise sur un an et nécessite la réalisation d'un stage en entreprise.

Etablissement	Intitulé de la formation	Niveau	Public / profil	Modalités (Vol horaire, rythme alternance, durée...)	Débouchés
Université Bordeaux – INP	Approche ergonomique des situations de travail	Licence ou équivalent L3	Les salariés des entreprises privées, publiques, ou des administrations, qui occupent des fonctions en lien avec l'organisation du travail et de la production, la santé et la sécurité au travail, la prévention des risques, la gestion des ressources humaines, la qualité. Les représentants du personnel Les étudiants qui souhaitent se réorienter après une formation initiale.	1 an 210 h d'enseignement théorique Réalisation d'un stage (105 h) 4200 € financement entreprise ; 1500 € individuels 20 €/ h entreprise 7.15 € / h individuel	Adjonction de compétences ergonomiques à une diversité de professionnels

Comment votre diplôme se démarque-t-il des autres propositions recensées ?

Le DUIPS s'adresse à des publics qui ont déjà une formation et/ou une expérience solides dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Il se démarque par **l'apport de connaissances centrées sur la démarche d'intervention en ergonomie et la méthodologie d'analyse ergonomique du travail et l'apprentissage de la pratique par la mise en pratique immédiate de ces connaissances dans une intervention ergonomique tutorée de 6 mois**. Ce programme permet aux étudiants d'acquérir des compétences directement mobilisables à la sortie du diplôme.

L'organisation de la formation permet aux stagiaires qui ont entre 25 et 62 ans et ont souvent quitté les bancs de l'école ou de l'université depuis plusieurs années, de suivre la **formation sans les mettre en tension vis-à-vis de leur activité professionnelle et de passer des connaissances aux compétences grâce à la mise en pratique avec un accompagnement méthodologique personnalisé réalisé par un enseignant professionnel du métier**.

Equipe Pédagogique LYON 2

Nom et Prénom	Grade/ CNU Ou fonction si partenaire	Composante ou organisme externe de rattachement
Casse Christelle	MCF section 16	IETL
Pueyo Valérie	PR section 16	IETL
Béguin Pascal	PR section 16	IETL

8.2 Equipe Pédagogique Partenaire

Nom et Prénom	Grade/ CNU Ou fonction si partenaire	Composante ou organisme externe de rattachement
---------------	---	---

Morlet Thierry	Ergonome consultant	Cabinet ANCOE
----------------	---------------------	---------------

Proportion d’heures assurées par des enseignants chercheurs (Lyon 2 et autres universités) et des intervenants professionnels :

	Année 2
Enseignants chercheurs	24 %
Intervenants professionnels	76 %

Animation du diplôme / scolarité :

La gestion reste assurée dans les mêmes conditions qu’actuellement, par Shirley Criado gestionnaire de scolarité des diplômes de la filière ergonomie.

Conseil de perfectionnement : Composition du conseil et qualité de ses membres

	Parcours DU
Membres du conseil de perfectionnement	<p>Responsable pédagogique : Christelle Casse</p> <p>Enseignants chercheurs Pascal Béguin et Valérie Pueyo</p> <p>Intervenants extérieurs : Thierry Morlet : ergonome consultant ANCOE Laetitia Méon : responsable HSE interne dans le secteur médico-social</p> <p>Représentant entreprise</p> <p>Représentants institutionnels : Eric Liehrman, chargé des partenariats entreprise INRS 1 représentant de la DREETS (Direction Régionale de l’Economie de l’Emploi du Travail et des Solidarités)</p> <p>Un référent stagiaire de l’année en cours de formation</p>
Modalité d’organisation	à distance du fait de l’éloignement des intervenants et parfois des stagiaires référents promotion (TEAMS)
Fréquence des rencontres	une fois par an en fin d’année, pour faire le point sur l’année et penser l’organisation de l’année suivante.

TARIFS de la formation : (à confirmer selon la politique tarifaire de 2025 2026)

TARIFS:					
Type de recette	Financier	TARIF	Volume horaire	Tarif horaire	Type
Parcours complet Tarif 1 financé	Entreprise	4830 €	161h	30 €	FC
Parcours complet Tarif 2 non financé	Individuel	3700 €	161h	23 €	FC

Note opportunité

Restructuration Diplôme Universitaire (DU)

REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>Les compétences attestées sont celles maîtrisées en fin de parcours de formation (blocs fiche RNCP)</i> <i>La certification (DU) atteste que le candidat est capable de :</i>			
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION <i>Preuves / indicateurs présents dans le mémoire</i>
BLOC 5 : RNCP 38544BC05 : Identifier et mobiliser des concepts et des modèles sur le travail adapté à chaque classe de situation, et les ajuster à la singularité de la situation traitée	<ul style="list-style-type: none"> Contextualisation de l'intervention (enjeux et leviers de transformation de l'organisation) Stratégie de choix du type d'intervention Mobilisation des concepts, méthodes, outils de l'AET Négociation de la prestation d'intervention Modélisation du système organisationnel et acteurs clés et des process de production 	(mémoire, soutenance, progressivité)	
BLOC 6 : RNCP 38544BC06 : Conduire et réaliser une analyse ergonomique des situations de travail et d'usage	<ul style="list-style-type: none"> Conduite d'analyse du travail : observations / entretiens / mesure/ identification des situations et facteurs de pénibilité et fragilisation Traitement des données, produire et restituer le diagnostic qualitatif et quantitatif Description des démarches d'évaluation et des résultats 	(mémoire, soutenance, progressivité)	



CREATION D'UN DIPLOME : LICENCE PROFESSIONNELLE